

ОБЗОР ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Обзор изменений с 18 мая 2025 года по 24 мая 2026 года

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2026 года № 590 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Изменились правила контроля, ведения реестра контрактов и документооборота в ЕИС для малых закупок у единственного поставщика.

Поправки затрагивают:

- постановление Правительства Российской Федерации от 6 августа 2020 года № 1193 «О порядке осуществления контроля, предусмотренного частями 5 и 5.1 статьи 99 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» – в части правил контроля;

- постановление Правительства Российской Федерации от 27 января 2022 года № 60 «О мерах по информационному обеспечению контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, по организации в ней документооборота, о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу актов и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации» – в части ведения реестра контрактов.

Изменения касаются, в частности:

1. Смягчения контроля для закупок у единственного поставщика по пунктам 4-5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ (далее – Закон № 44-ФЗ).

Для этих контрактов (кроме закупок по части 12 статьи 93 Закона № 44-ФЗ на малые суммы в электронной форме) отменяется ряд проверок (например, проверка обоснования цены контракта, соответствия плану-графику в части детальных позиций, информации о месте поставки).

Также разрешено не размещать информацию на официальном сайте ЕИС в части отдельных документов (проекта контракта, контракта, подписанного сторонами).

2. Исключения контроля проектов контрактов.

Контрольные органы больше не будут проверять проекты контрактов по пунктам 1, 8, 22 и 29 части 1 статьи 93 Закона № 44-ФЗ, если документы формировались без использования ЕИС. Исключение – цена и идентификационный код закупки.

3. Внесения изменений в порядок ведения реестра контрактов:

- уточняется структура номера реестровой записи;
- появится новая обязанность включать в реестр сумму удерживаемых неустоек (штрафов, пеней) из суммы, подлежащей оплате поставщику (если это условие есть в контракте).

4. Введения переходных послаблений на период с 1 июля 2026 года до 1 февраля 2028 года.

Заказчики вправе направлять в Казначейство не полный пакет документов по контрактам, заключенным с единственным поставщиком, а простой перечень таких контрактов. При этом проверки проводиться не будут, а информация на сайте ЕИС не подлежит размещению.

Основная часть нововведений вступает в силу 1 июля 2026 года.

Часть норм, касающихся ведения реестра контрактов, вступает в силу 1 июля 2027 года.

Отдельные положения по контролю вступают в силу 1 февраля 2028 года.

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 мая 2026 года № 575 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709».

С целью приведения в соответствие с Федеральным законом от 28 ноября 2025 года № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» уточнены Правила выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

Указано, что соблюдать квоту для приема инвалидов обязаны не только представительства и филиалы, но и все иные обособленные структурные подразделения работодателя.

3. Приказ Росстата от 15 мая 2026 года № 241 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство/замещение потребности) «Сведения о содействии занятости граждан и содействии в замещении потребности работодателей» и указаний по ее заполнению».

С 1 июня 2026 года устанавливается новая форма федерального статистического наблюдения № 1-Т. Сбор административных данных по форме осуществляется начиная с отчетного периода за июнь 2026 года.

Административные данные по форме предоставляются в соответствии с указаниями по ее заполнению, в сроки и с периодичностью, которые указаны на бланке этой формы.

С 19 июня 2026 года утратит силу Приказ Росстата от 31 июля 2025 года № 374, которым утверждены аналогичная форма и указания по ее заполнению.

4. Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2026 года № 160 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 15 мая 2026 года).

Для водителей автомобилей определен новый режим работы и отдыха. Заново определены особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей. Они заменят особенности 2020 года.

Как и сейчас, нормальная продолжительность рабочего времени водителей не может превышать 40 часов в неделю. Однако если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность, то допускается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода в 1 месяц.

Рабочий день водителя можно разделять на части. Еженедельный отдых должен составлять не менее 45 часов и должен быть предоставлен до начала седьмого рабочего дня после окончания предыдущего еженедельного непрерывного отдыха.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 года и действует до 1 сентября 2032 года.

5. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 13 апреля 2026 года № 53-КГ26-1-К8.

Верховный Суд Российской Федерации встал на сторону женщины, которая уволилась по собственному желанию, не зная о своей беременности на момент расторжения договора.

Суд установил, что новые открывшиеся обстоятельства аннулируют «добровольность» увольнения, а незнание работодателя о положении сотрудницы не освобождает его от обязанности восстановить её в штате.

6. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 мая 2026 года № 15-1/ООГ-884 «О применении аттестованных методик измерений

факторов производственной среды и трудового процесса для целей специальной оценки условий труда».

В 2024 году Минтруд разместил в открытом доступе в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (далее – ЕИСОТ) аттестованные методики измерений факторов производственной среды и трудового процесса для специальной оценки условий труда. Они являются актуализированными относительно методик 2018 года.

При этом в настоящее время возможно применение любой аттестованной методики, имеющейся в открытом доступе в ЕИСОТ, а также иных аттестованных методик измерений, размещенных в ФГИС «АРШИН».

7. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 мая 2026 года № 14-6/ООГ-2060 «О работе в выходной или нерабочий праздничный день».

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха не оплачивается.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску в указанный период.

При этом независимо от количества отработанных часов в выходной день работнику предоставляется полный день отдыха. Желание о предоставлении другого дня отдыха следует выразить в письменной форме. Конкретный день определяется по соглашению сторон.

8. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 мая 2026 года № 14-6/ООГ-2038 «О временном переводе на другую работу».

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) позволяет временно перевести работника на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок до одного месяца при чрезвычайных обстоятельствах или в ситуациях, прямо связанных с ними.

В рассматриваемом случае после окончания временного перевода сохраняются обстоятельства, ставшие основанием для него. Как пояснил Минтруд, ТК РФ не ограничивает количество временных переводов без согласия работника в таких ситуациях. Работодатель вправе оформить новый временный перевод сразу после окончания предыдущего.

Временный перевод без согласия работника может быть произведен при продолжении работы в той же местности и без изменения условий трудового договора, согласованных сторонами.

При переводе, который производится без согласия работника, дополнительное соглашение к трудовому договору можно не заключать.

9. Информация Министерства экономического развития Российской Федерации «Сценарные условия функционирования экономики Российской Федерации, основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и прогнозируемые изменения цен (тарифов) на товары, услуги хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности в инфраструктурном секторе, на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов (официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации, 12 мая 2026 года)».

Минэкономразвития определило сценарные условия функционирования российской экономики и основные параметры прогноза социально-экономического развития страны на 2027-2029 годы.

Они сформированы в двух вариантах – базовом (наиболее вероятный) и консервативном (на случай ухудшения внешнеэкономических условий).

При базовом сценарии уровень безработицы стабилизируется на уровне 2,3% рабочей силы, при консервативном – на уровне 2,5 %.

10. Письмо Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28 апреля 2026 года № 19-20/21723 «Период простоя и приостановки работы из-за задержки зарплаты: Случаи, когда больничный не выплатят».

Если работник заболел в период простоя, то пособие по временной нетрудоспособности за указанный период не выплачивается. Также пособие не назначается в случае временной нетрудоспособности, наступившей у застрахованного лица в период приостановления работы из-за задержки зарплаты.

11. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2026 года № ТЗ/1662-6-1 «Можно ли установить разные даты выплаты зарплат для разных отделов?».

Работодатель вправе установить разные даты выплаты зарплаты для разных структурных подразделений. При этом нужно соблюдать сроки и регулярность выплат, предусмотренные ТК РФ.

12. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 февраля 2026 года № 15-2/В-649 «Состав комиссии по охране труда: Кого можно включить?».

Минтруд разъяснил, что в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в т. ч. по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, использования (применения) средств индивидуальной защиты, охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда.

Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в т. ч. уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

13. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2026 года № 15-2/В-592 «Как вести журнал противопожарного инструктажа - в бумажном виде или в электронном?».

Минтруд указал, что положения ТК РФ об электронном документообороте в сфере трудовых отношений не применяются для всех видов инструктажей по охране труда. МЧС были урегулированы вопросы обучения работников и служащих по программам противопожарного инструктажа. Соответствующий приказ допускает оформление журнала учета противопожарных инструктажей в электронном виде.

ОБЗОР ЗАКОНОПРОЕКТОВ

Обзор изменений с 18 мая 2025 года по 24 мая 2026 года

1. Проект федерального закона № 1239171-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

20 мая 2026 года внесен депутатами Государственной Думы.

Закрепить, что месячная заработная плата работника после вычета налога на доходы физических лиц, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. Проект федерального закона № 1238113-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

19 мая 2026 года внесен сенаторами Государственной Думы.

В соответствии с положениями Федерального закона от 29 декабря 2025 года № 567-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ) закреплена «бесбумажная» форма оформления решения о проведении профилактического визита, об объявлении предостережения, о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, акта (в том числе акта о невозможности проведения) контрольного (надзорного) мероприятия, профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) действия в рамках специального режима государственного контроля (надзора), предписания об устранении выявленных нарушений.

В связи с этим законопроектом предусмотрено закрепление положений о порядке информирования контролируемых лиц о составлении указанных решений и актов контрольного (надзорного) органа путем формирования в автоматическом режиме выписки, содержащей сведения, внесенные в единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий, а также двухмерный штриховой код, посредством которого обеспечивается переход на страницу единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий, подтверждающую достоверность указанных сведений.

Выписка из единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий содержит сведения о решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусмотренные частью 1 статьи 64 Федерального закона № 248-ФЗ, а также нанесенный на нее двухмерный штриховой код, который позволяет контролируемому лицу ознакомиться с записью о мероприятии в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий.

Законопроектом также вносятся корреспондирующие изменения в общие требования к проведению контрольных (надзорных) мероприятий, связанные с предоставлением инспектором контролируемому лицу (его представителю) в рамках проведения контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом (его представителем) в месте осуществления деятельности контролируемого лица, взамен заверенной печатью бумажной копии либо решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, выписки из решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия.

Также законопроектом закрепляются нормы, в соответствии с которыми высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации наделяется правом утверждать положения о видах муниципального контроля при передаче полномочий субъектам Российской Федерации, а также перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований для видов муниципального контроля.